„KI erfolgreich im Unternehmen einführen: Strategie und Akzeptanz“

Prof. Dr.-Ing. habil. Sascha Stowasser

Hessenforum 2024,

Eppstein-Bremthal, 16. Mai 2024

ifaa Institut für angewandte Arbeitswissenschaft

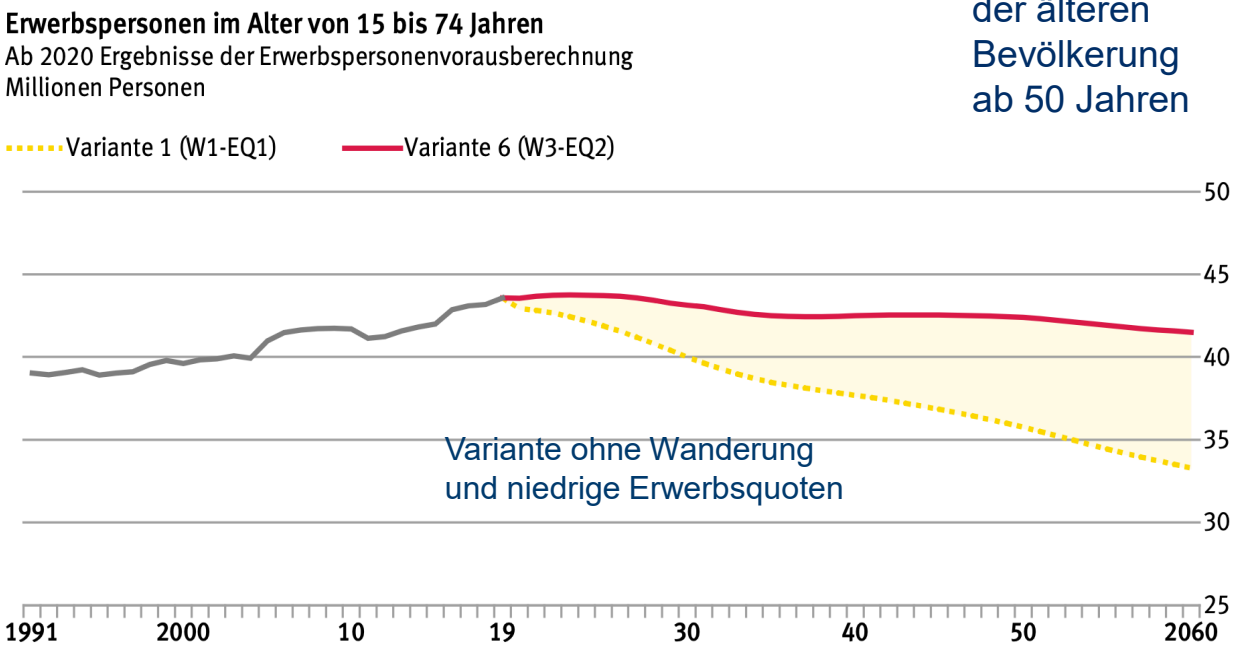
Bis 2060 kann die Zahl der Erwerbspersonen um 2 bis 10 Millionen zurückgehen – Und nun?

Variante 1: **niedrige Wanderung (147T/Jahr), niedrige Erwerbsquoten**

:

Variante 6: **hohe Wanderung (311T/Jahr), hohe Erwerbsquoten**

der Frauen der älteren Bevölkerung ab 50 Jahren



Quelle: Statistisches Bundesamt, Erwerbspersonenvorausberechnung, 2020

$$\text{Produktivität} = \frac{\text{Output}}{\text{Input}}$$

Produktivitätsmanagement

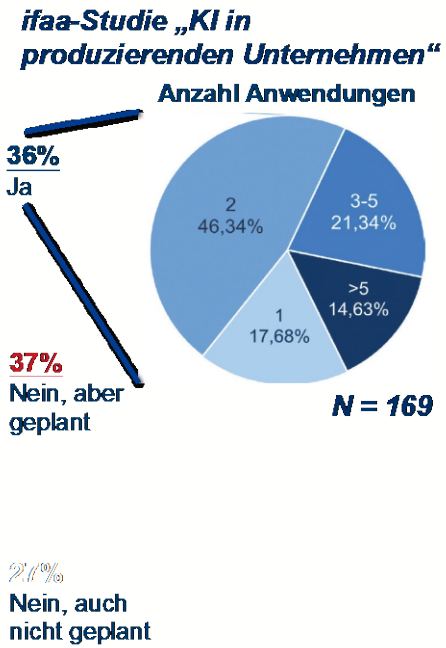
Lean Management/Industrial Engineering

Technologische Anpassungen von Prozess und Produkt

Automatisierung & Digitalisierung

Künstliche Intelligenz

Wird Künstliche Intelligenz bereits in Ihrem Unternehmen eingesetzt?

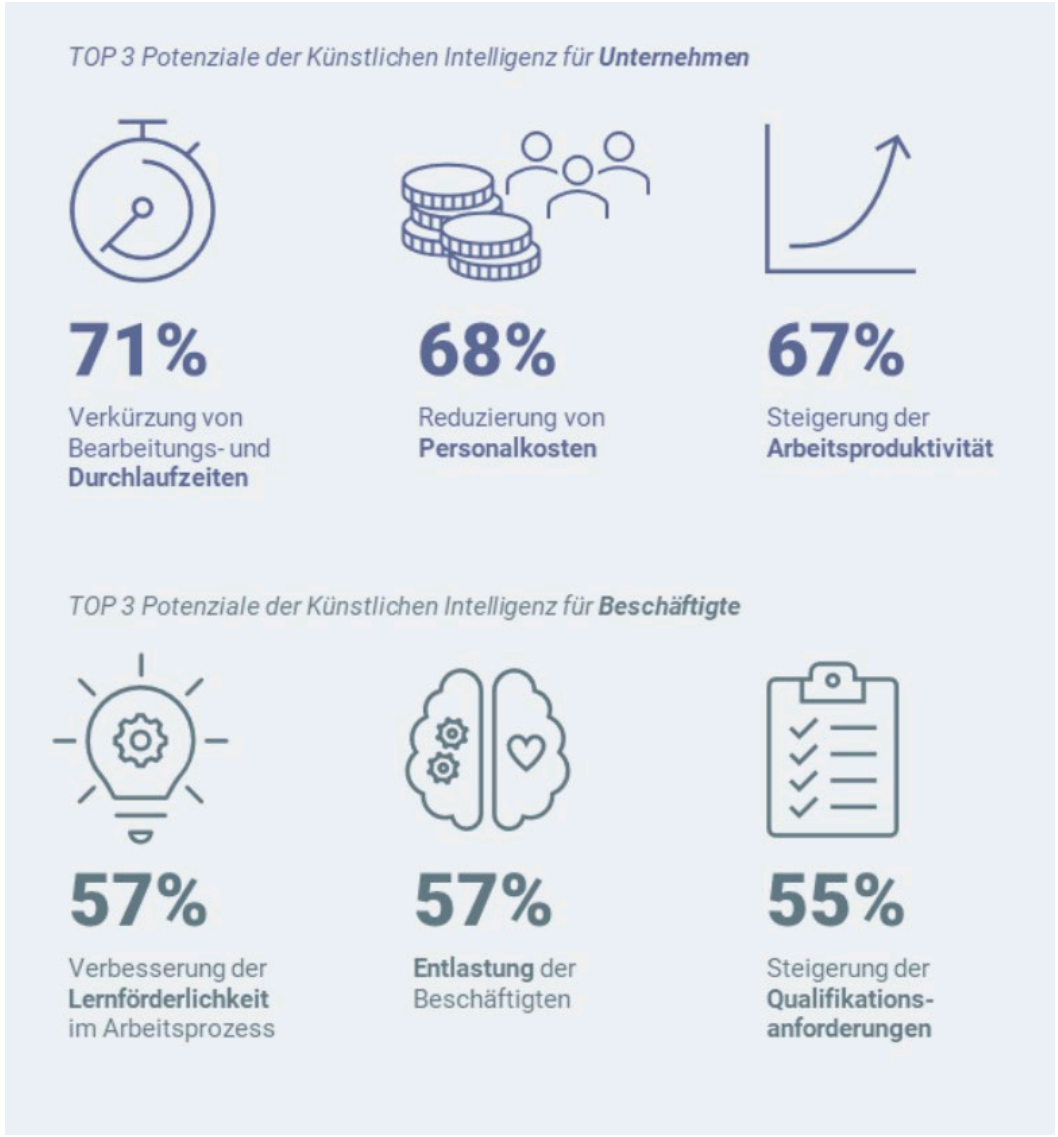


Quelle: ifaa 2023

UNBEDINGTE VORAUSSETZUNG: STRATEGIE UND AKZEPTANZ

© ifaa, Prof. Dr. Stowasser, Düsseldorf &
© BC Forschung, Oleg Cernavin, Wiesbaden

Potenziale und Hindernisse bei der KI-Einführung



N = 332
(Mehrfachantworten erlaubt)

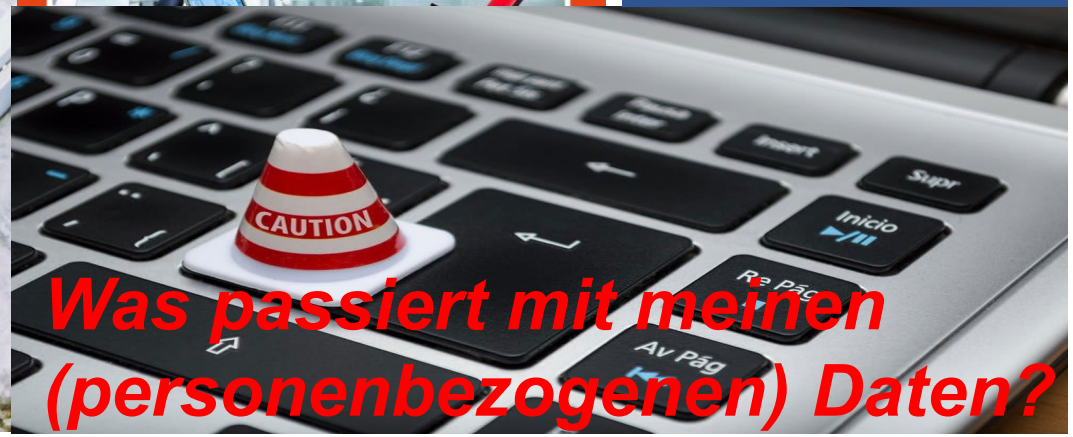
Quelle: ifaa 2023

Drei Befürchtungen der Beschäftigten beim Einsatz von

Angst vor Bewältigung

Angst vor Substitution

Wie sicher ist mein Job?



Angst vor Datenmissbrauch

© ifaa | Stowasser - Eppstein-Bremthal

Transformation belastet wenn

- … die Entwicklungsgeschwindigkeit schneller ist wie unsere Veränderungsgeschwindigkeit
  → „Wir vertrödeln die Entwicklungen“
- … wir es nicht verstehen
  → „Es wächst uns über den Kopf“
- … Techniken an uns vorüberziehen
  → Wir können nicht „Schritt halten“

Must-have

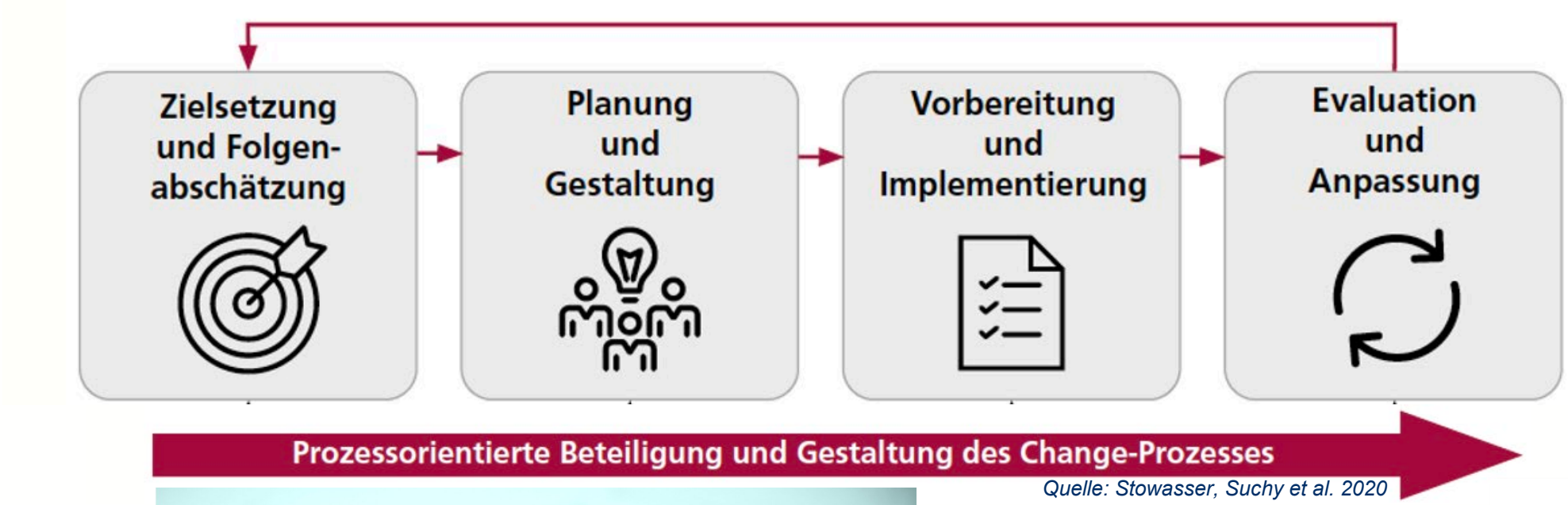
Bereitschaft zur Veränderung

Bereitschaft zur Qualifikation und Kommunikation

Freude für Innovationen und Technologien

Überdenken der Geschäftsmodelle, Kultur, Führung, Technologien, Prozesse unbedingt und stetig erforderlich

So geht das KI-Change-Management



Quelle: Stowasser, Suchy et al. 2020

Mehr Selbstkompetenz für die Beschäftigten

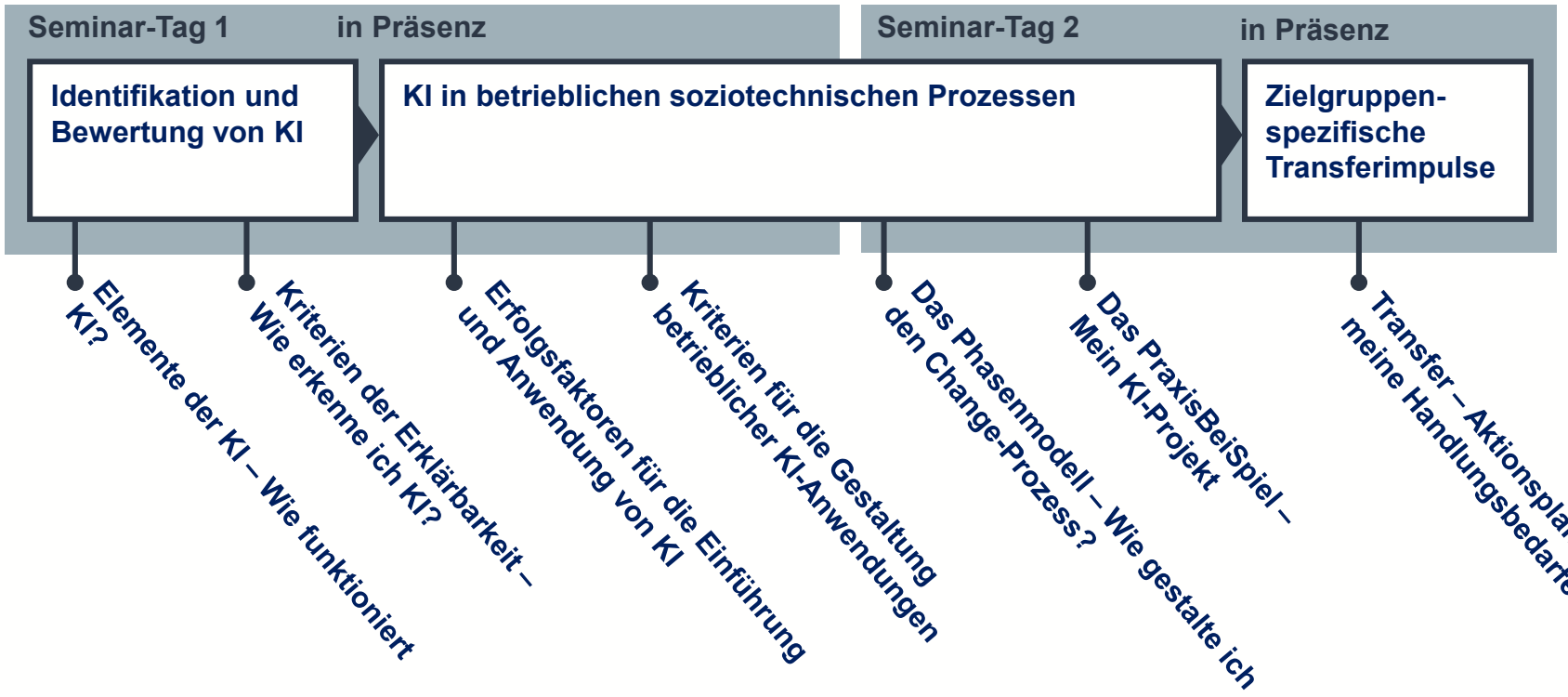
- Fähigkeit zur Selbstorganisation,
- Kommunikations- und Medienkompetenzen,
- Eigenschaften wie Selbstständigkeit, Flexibilität, Verantwortungs- und Leistungsbereitschaft sowie
- Zuverlässigkeit, Gewissenhaftigkeit

Fachliche-technische Kompetenzen

Kompetenzen für die digitale Arbeitswelt

(nach Ottersböck 2021)

2 Tage zur KI-Qualifizierung mit Herz und Verstand



EN[AI]BLE

Interesse an der Durchführung – dann kontaktieren Sie uns !!!

Navigation durch die ifaa-Themen der Arbeitswelt der Zukunft

In dem Bild finden Sie eine Vielzahl an Verlinkungen bzgl. unserer Angebote und Produkte. Profitieren Sie von unseren praxisnahen Broschüren, Checklisten, Hintergundinformationen etc.

ARBEITSWELT DER ZUKUNFT

Prof. Dr.-Ing. habil Sascha Stowasser

s.stowasser@ifaa-mail.de
www.arbeitswissenschaft.net
www.arbeitsforscher.de

ifaa