

# Personal und Führung

## Personalstrategie

Wie beeinflusst die wirtschaftliche Lage die Personalstrategie der Unternehmen?  
HESSENMETALL hat mit einer Interviewserie in mittelständischen Mitgliedsunternehmen untersucht, ob die Personalstrategie geändert wurde. Ergebnis. Obwohl nur 25% der Unternehmen angeben, nicht von der Krise betroffen zu sein, haben 60% der Unternehmen ihre Personalstrategie nicht verändert. 27% geben an, geplante Personalentwicklungsmaßnahmen verschoben zu haben. Dies bedeutet. Personal wird - wo immer möglich - im Unternehmen gehalten. Personalanpassungen werden nur dort vorgenommen, wo sie unumgänglich sind.

Knapp 50% der Unternehmen geben an, dass der Fach- und Führungskräftemangel bereits heute präsent ist. Der überwiegende Anteil der Unternehmen erwartet eine weitere Verschärfung des Fachkräftemangels auf Grund der demografischen Entwicklung. Überwiegend werden Facharbeiter gesucht (63% der Unternehmen). Ingenieure und akademische Fachkräfte fehlen in 58 der befragten Unternehmen.

Die Auswertung der Interviews mit Geschäftsführern oder Personalleitern in 24 mittelständischen Unternehmen finden Sie hier:



[Gesamtauswertung Personalstrategie 2009.pdf](#)